

## Schulprogramm 2014- 18

### Zieltableau der Adolf-Kolping-Berufsschule 2014- 2018

**Schulentwicklungstage:**

2014- 2017 mit dem Kollegium je ein Tag, jährliche Klausurtagungen mit der VBG für die verantwortlichen Fachbereichsleiter und vierteljährliche, eintägige Workshops der AWO-München mit Funktionsträgern, Lehrkräften und zahlreichen anderen Mitarbeitern der Schule und des Kolping-Bildungswerks München e.V.;

**Organisationsentwicklung:**

Verbesserung der Öffentlichkeitsarbeit

Etablierung eines Interkulturellen Qualitätsmanagements; Schulung der Fachbetreuer in Führungskompetenzen;

**Personalentwicklung:**

Entwicklung gemeinsamer Zielvorstellungen zur interkulturellen Werteorientierung; Implementierung einer interkulturellen Werterhaltung; Pädagogische Qualifizierung des Lehrkörpers; Aufgabenkatalog für die Fachbetreuer; Vernetzung der verschiedenen Beratungsbereiche;

**Unterrichtsentwicklung:**

Entwicklung eines Methodenkoffers zur Vermittlung interkultureller Werte; Förderung der Ich-Stärkung und Persönlichkeitsentwicklung der Jugendlichen, Ressourcenorientierung durch begleitende Diagnostik und moderner Unterrichtsmethoden; Schaffung von Kulturbewusstsein; Erprobung innovativer Unterrichtsmethoden im Lernfeld;

Ziele	Prozessqualitäten Schule	Prozessqualitäten Unterricht	Rahmenbedingungen	Ergebnisse
Kurzfristig erreichbare Ziele	<p><u>Öffentlichkeitsarbeit</u> Erhöhung der Attraktivität unserer Öffentlichkeitsarbeit</p> <p><u>Informationswege:</u> Verbesserung der Abstimmung schulinterner Informations- und Kommunikationsstrukturen</p> <p>Aktive Beteiligung der Jugendlichen am Schulleben</p>	<p><u>Lernfeldorientierter Unterricht:</u> Innovative, fächer- und fachbereichsübergreifende, lernfeld- und projektorientierte Unterrichtsmethoden</p> <p><u>Ressourcenorientierte Projekte:</u> Benimm-Kurse Bewerbungstraining Exklusives Speisen in schöner Atmosphäre</p> <p><u>Förderung des Kulturbewusstseins:</u> Maibaum aufstellen, Kathreintanz, Schäfflertanz, Weihnachtsmarkt, Weihnachtsandacht, Weihnachtsfest für Schüler Christkindlmarkt Religionsprojektwoche</p> <p><u>Förderung der Sozialkompetenzen</u> der Jugendlichen, Sucht- und Gewaltprävention, Schülerzeitung online</p> <p><u>Förderung der politischen Bildung</u> der Mitarbeiter</p>	<p>Aufnahme von Jugendlichen aus der Berufsschulstufe der Förderzentren im AQJ und in Fachklassen;</p> <p>Einrichtung von Sitzgelegenheiten, eines Fitness- und Aufenthaltsraumes für Schüler</p> <p>Verbesserung der Parkplatzsituation für Mitarbeiter</p>	<p>Deutscher Lehrpreis 2018</p> <p>Aktualisierte AKB-Broschüre</p> <p>Imagefilm zur AKB</p> <p>Erweiterte Schülerschaft</p> <p>hauseigener Lehrerkalender</p> <p>aktuelles Telefonbuch</p> <p>Diverse Projekte zur Förderung von Ressourcen von Jugendlichen</p> <p>„Kulturprojekte“</p> <p>„Cool for Job“ –Projekt</p> <p>Schülerzeitung online</p> <p>Schulfeste-siehe SMV-Aktivitäten</p> <p>Sitzgelegenheiten, Fitness- und Aufenthaltsraum</p> <p>Schaffung neuer Stellplätze im Innenhof</p> <p>Studienfahrten zur politischen Bildung nach Straßburg, Prag, Berlin,</p>

		und Jugendlichen auch auf europäischer Ebene		Brüssel und in KZ-Gedenkstätten
Mittelfristig erreichbare Ziele	<p>Interkulturelles Qualitätsmanagement</p> <p>Anpassung der Schulhomepage an die Struktur der Kolping-Homepage</p> <p>Vernetzung der verschiedenen Beratungsbereiche zur Unterstützung und Förderung der Jugendlichen</p> <p>Spezifische Unfallverhütung in den verschiedenen Fachbereichen</p> <p>Förderung der Gesundheit des Lehrkörpers</p>	<p>Pädagogische Qualifizierung des Lehrkörpers</p> <p>Schulung der Fachbetreuer in Führungskompetenzen zur Unterstützung der Schulleitung</p> <p>Ressourcenorientierter Unterricht durch begleitende Diagnostik</p> <p>Entwicklung des Selbstkonzepts der Jugendlichen durch Erlebnispädagogik und Förderung der Talente</p> <p>Erhöhung des Praxisanteils im Unterricht</p>		<p>„Interkulturelle Datenbank“</p> <p>Aktualisierte Struktur der Schul- Homepage</p> <p>Universitäre Weiterqualifizierungsmaßnahmen</p> <p>Aufgaben- und Funktionskatalog für die Fachbetreuer</p> <p>Einsatz eines selbst entwickelten, computergestützten Diagnostikprogramms</p> <p>Etablierung eines Sozialforums</p> <p>Brandschutz- und Gefahrstoffbeauftragte, Sicherheitsbeauftragter, Ausbildung von Ersthelfern</p> <p>Evaluation der Gefährdungsbeurteilungen der Fachbereiche</p> <p>Offener Unterricht in klassenübergreifenden Kursen</p> <p>Eröffnung eines Schüler-Ladens</p>
Langfristig erreichbare Ziele	Implementierung einer interkulturellen Wertehaltung	Erstellung und Präsentation eines Methodenkoffers zur IQE im Unterricht	Die Einstellung von Mitarbeitern anderer kultureller und religiöser Herkunft ist ausdrücklich erwünscht – siehe neue Leitbilder	<p>Erwerb eines Zertifikats der Stadt München zur interkulturellen Qualitätsentwicklung</p> <p>(IQE) Anpassung der Leitbilder vom Kolpingbildungswerk und der Schule</p> <p>IQE-Fortbildungen für Mitarbeiter</p> <p>Methodenkoffer für den Unterricht</p>